CÁLCULO DE INDICADORES DE EMPLEO, SEGURIDAD Y ACCIDENTALIDAD

**Medida Compuesta de Subutilización de la Fuerza de Trabajo**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Medida Compuesta de Subutilización de la Fuerza de Trabajo – MCSFT** | | | | | |
| **Tema:** | Fuerza laboral | | | | |
| **Definición/Descripción:** | Es la relación entre el número de personas que están desocupadas o hacen parte de la fuerza de trabajo potencial o están subocupadas versus el número de personas en la fuerza de trabajo más las personas en la fuerza de trabajo potencial. | | | | |
| **Fórmula de cálculo:** | Donde:  **:** Número de personas en la fuerza de trabajo que se encuentran desocupadas.  **:** Número de personas en la fuerza de trabajo que se encuentran subocupadas.  **:** Número de personas en la fuerza de trabajo potencial.  **:** Número total de personas en la fuerza de trabajo. | | | | |
| **Unidad de medida:** | Porcentaje de personas desocupadas, subocupadas y en la fuerza de trabajo potencial con respecto al total de personas que se encuentran en la fuerza de trabajo potencial más la fuerza de trabajo. | **Escala de variación del indicador:** | 0-100 | **Interpretación de los datos (sentido del indicador):** | A mayor valor, condición menos favorable.  Cuando el indicador tiende a cero, el número de personas que se encuentran desocupadas, subocupadas o en la fuerza de trabajo potencial es muy bajo en comparación con el número total de personas en la fuerza de trabajo más la fuerza de trabajo potencial.  Cuando el indicador tiende a 100, el número de personas que se encuentran desocupadas, subocupadas o en la fuerza de trabajo potencial es similar al número total de personas en la fuerza de trabajo más la fuerza de trabajo potencial. |
| **Nivel de desagregación geográfica:** | Para el cálculo del indicador se realizará una desagregación geográfica a nivel de departamento, subregión, municipio, zonas, provincia y zona (urbano-rural). | | | | |
| **Listado y definiciones de los componentes del Indicador:** | **Desocupados (D) :** corresponde a las personas de 15 años y más que durante el período de referencia estuvieron simultáneamente: "sin empleo", es decir, que no tenían un empleo asalariado o un trabajo independiente ni se desempeñaron como trabajador(a) familiar sin remuneración; "buscando empleo", es decir que habían tomado medidas concretas para buscar un empleo asalariado o independiente en las últimas 4 semanas; y "actualmente disponibles para trabajar", es decir, disponibles para trabajar en empleo asalariado o en empleo independiente durante el período de referencia.  **Subocupación:** se refiere a los trabajadores que tienen el deseo manifiesto de mejorar sus ingresos, el número de horas trabajadas o el tener una labor más acorde a sus competencias y que han hecho una gestión para materializar su aspiración y están en disposición de efectuar el cambio.  **Fuerza de trabajo potencial (FTP):** comprende a las personas que se encuentran fuera de la fuerza de trabajo y que tienen interés en trabajar. Está compuesta por tres grupos mutuamente excluyentes: buscadores no disponibles, buscadores potenciales disponibles y buscadores potenciales que desean trabajar.  **FT:** comprende a las personas en edad de trabajar que trabajan o están buscando trabajo y están disponibles. Se divide en población ocupada y desocupada.  Sean las variables:  : Edad.  : ¿En qué actividad ocupó la mayor parte del tiempo la semana pasada? (la predominante)  : Además de lo anterior ¿realizó La semana pasada alguna actividad paga por una hora o más?  : Aunque no trabajó la semana pasada por una hora o más en forma remunerada, ¿tenía durante esa semana algún trabajo o negocio por el que recibió ingresos?  : ¿Trabajo La semana pasada en un negocio familiar por una hora o más, sin que le pagaran?  : ¿En las últimas cuatro semanas hizo alguna diligencia para buscar un trabajo o instalar un negocio? (Pidió ayuda a amigos, familiares, etc.; consultó una agencia de empleo, puso o contestó anuncios, llenó una solicitud; buscó recursos para instalar un negocio).  : Si le hubiera resultado algún trabajo ¿estaba disponible la semana pasada para empezar a trabajar?  : ¿Desea cambiar el trabajo que tiene actualmente?  : ¿Por qué motivos principalmente desea cambiar de trabajo u empleo? - Opción 1  : ¿Por qué motivos principalmente desea cambiar de trabajo u empleo? - Opción 2  : ¿Durante las últimas 4 semanas, ¿hizo diligencias para cambiar de trabajo o trabajar más horas?  : ¿Si le resultara un nuevo trabajo o empleo a [...?.], ¿podría empezar a desempeñarlo antes de un mes?  **Construcción del numerador ( ):**  El cálculo del indicador va en dos grupos.   1. Grupo 1: Inicialmente se seleccionan las personas que estuvieron buscando trabajo la mayor parte del tiempo en la semana de referencia () 2. Grupo 1: Dentro del grupo de personas del paso anterior se seleccionan las personas que no se encuentran ocupadas (1 1 1). 3. Grupo 2: Inicialmente se seleccionan las personas que no estuvieron trabajando la mayor parte del tiempo en la semana de referencia () 4. Grupo 2: Se filtran las personas que en las últimas 4 semanas hicieron alguna diligencia para conseguir trabajo o instalar un negocio (=1). 5. Grupo 2: Luego se filtran las personas que estaban disponibles para empezar a trabajar (=1). 6. Se realiza el conteo de personas que se encuentran en al menos unos de los grupos.   **Construcción del numerador ():**   1. Primero se filtran las personas de 15 años y más (15). 2. Dentro del grupo de personas del paso anterior se seleccionan las personas que se encuentran ocupadas (=1 o=1 o=1 o=1). 3. Dentro del grupo de personas conformado en los pasos anteriores se escogen las personas desean cambiar el trabajo que tienen actualmente (= 1 y =1 o=1 o =2 o=2 o =3 o=3). 4. Se seleccionan las personas que han hecho diligencias para cambiar de trabajo () y que están es disposición de efectuar el cambio () 5. Se realiza el conteo de personas que cumplen con las condiciones dadas en el paso anterior.   **Construcción del numerador ():**   1. Primero se filtran las personas de 15 años y más (15). 2. Dentro del grupo de personas del paso anterior se seleccionan las personas que no trabajaron o no buscaron trabajo en la semana de referencia (), buscaron trabajo (), y no estaban disponibles para trabajar (); o las personas que no trabajaron (), ni buscaron trabajo en la semana de referencia (), pero estaban disponibles para trabajar ().   Se realiza el conteo de personas que cumplen con las condiciones dadas en el paso anterior.  **Construcción del denominador ():**   1. Primero se filtran las personas de 15 años y más (15). 2. Dentro del grupo de personas del paso anterior se seleccionan las personas que se encuentran ocupadas (=1 o=1 o=1 o=1). 3. Dentro del grupo de personas del paso 1 se seleccionan las personas clasificadas como desocupadas (=2 y1 y1 y=1) o (**1** y= 1 y). 4. Se realiza el conteo de personas ocupadas y desocupadas en la población.   **Construcción del denominador ():**   1. Primero se filtran las personas de 15 años y más (15). 2. Dentro del grupo de personas del paso anterior se seleccionan las personas que no trabajaron o no buscaron trabajo en la semana de referencia (), buscaron trabajo (), y no estaban disponibles para trabajar (); o las personas que no trabajaron (), ni buscaron trabajo en la semana de referencia (), pero estaban disponibles para trabajar ().   Se realiza el conteo de personas que cumplen con las condiciones dadas en el paso anterior. | | | | |
| **Fuente metodológica:** | * Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2023). *Boletín técnico: Principales indicadores del mercado laboral Noviembre de 2023.* Bogotá: DANE. * Departamento Administrativo Nacional de Estadística. (2022). Enfoque conceptual y metodológico de la Gran Encuesta Integrada de Hogares - GEIH. DANE. | | | | |